KERNGROEP
voor team en persoonlijke groei

DISC teamanalyse

Voorbeeld Team
Voorbeeld bedrijf

28-09-2026

DISC BOULEVARD

Inhoudsopgave

1. Introductie 2
2. Overzicht DISC stijlen: basisgedrag 3
3. Overzicht DISC stijlen: responsgedrag 4
4. Verdeling van de scores op de 8 teamrollen 5
5. Overzicht van de teamleden 7
6. DISC-teamprofiel: basisstijl 8
7. DISC-teamprofiel: responsstijl 9
8. DISC-teamprofiel: basis- en responsstijl 10
9. Grafieken teamleden 11

Bijlagen

1. De 8 teamrollen 14
2. Teamrollen en hun kwaliteiten 18
3. Ideale werkomgeving 19
4. Teamactieplan 20
5. Aantekeningen 22

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

1. Introductie

Deze DISC-teamanalyse is samengesteld op basis van de individuele DISC-gedragsanalyses van de teamleden in dit rapport. Je krijgt inzicht in de sterk en minder sterk vertegenwoordigde gedragsstijlen, zowel per teamlid als van het team als geheel. Daarmee biedt de analyse een vertrekpunt voor het verbeteren van communicatie en samenwerking, of als basis voor een teamontwikkeltraject.

Ontwikkeling begint bij bewustwording. Inzicht in elkaars DISC-voorkeursstijlen vergroot het onderlinge begrip en maakt zichtbaar welke stijlen dominant aanwezig zijn, welke ontbreken en wat dit betekent voor de doelen en taken van het team.

De DISC-scores worden vanuit twee invalshoeken weergegeven: basisgedrag en responsgedrag. Basisgedrag laat zien welk gedrag iemand van nature gemakkelijk inzet. Dit gedrag is vaak herkenbaar wanneer iemand ontspannen werkt, maar kan ook sterker zichtbaar worden wanneer de druk toeneemt. In spannende teamsituaties, bij tijdsdruk, conflict of onzekerheid, vallen mensen sneller terug op hun voorkeursstijl. Daardoor maakt basisgedrag zichtbaar welke automatische gedragsreacties in het team kunnen ontstaan wanneer het spannend wordt.

Responsgedrag laat zien welk gedrag iemand bewust of onbewust inzet als reactie op wat de omgeving, taak of rol lijkt te vragen. Dit kan helpend zijn, omdat het iets zegt over stijlflexibiliteit en het vermogen om gedrag af te stemmen op de situatie. Tegelijkertijd kan een groot verschil tussen basis- en responsgedrag ook wijzen op aanpassing die energie vraagt of spanning oproept.

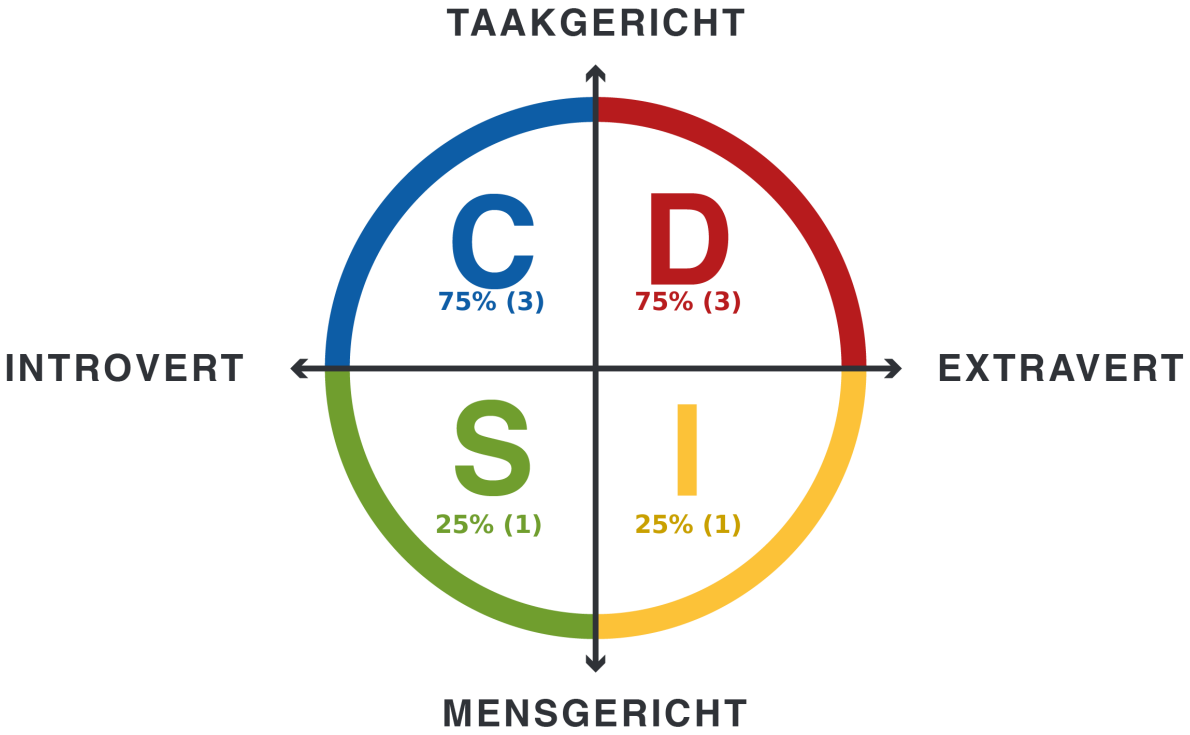
Teamleden die in deze teamanalyse zijn opgenomen:

- Vera Voorbeeld
- Pieter Proef
- Frederique Fictief
- Victor Fictief

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

2. Overzicht DISC stijlen: basisgedrag

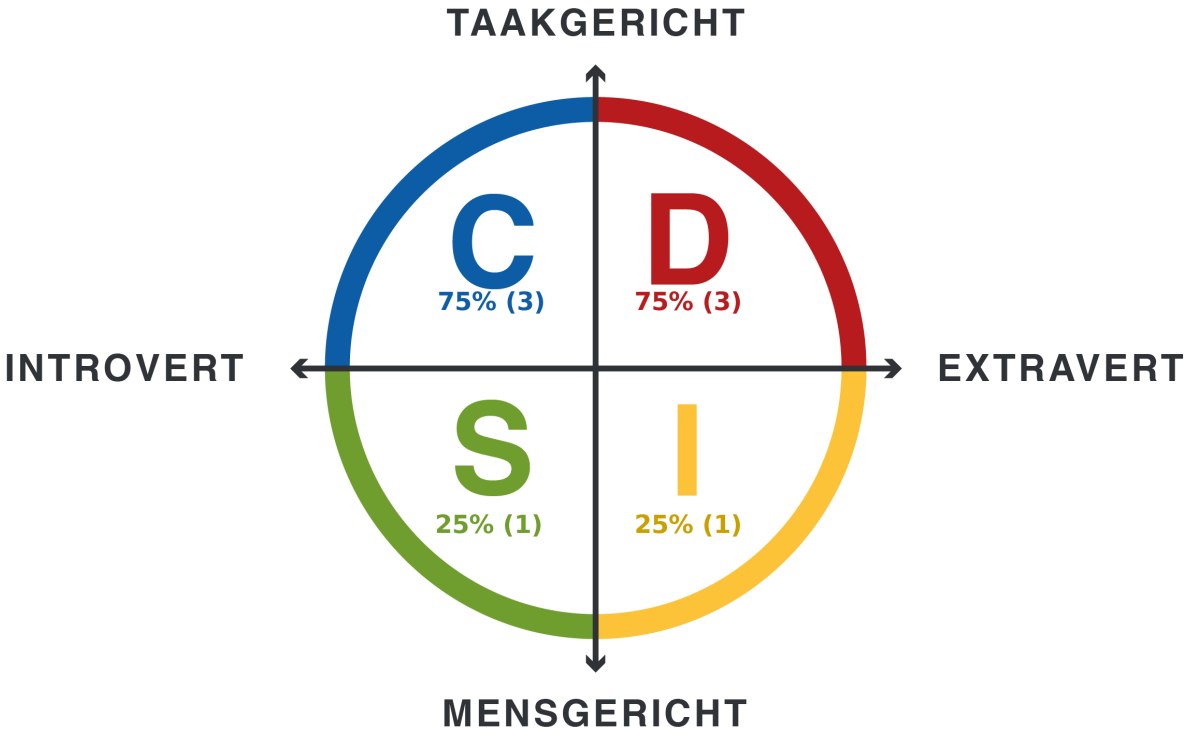
Onderstaand overzicht geeft weer hoe de DISC-gedragsstijlen in de basisstijl binnen dit team zijn vertegenwoordigd. Een gedragsstijl wordt meegeteld wanneer een teamlid op deze stijl boven de 50% scoort. De percentages laten zien bij welk deel van het team deze gedragsstijl zichtbaar aanwezig is.



© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

3. Overzicht DISC stijlen: responsgedrag

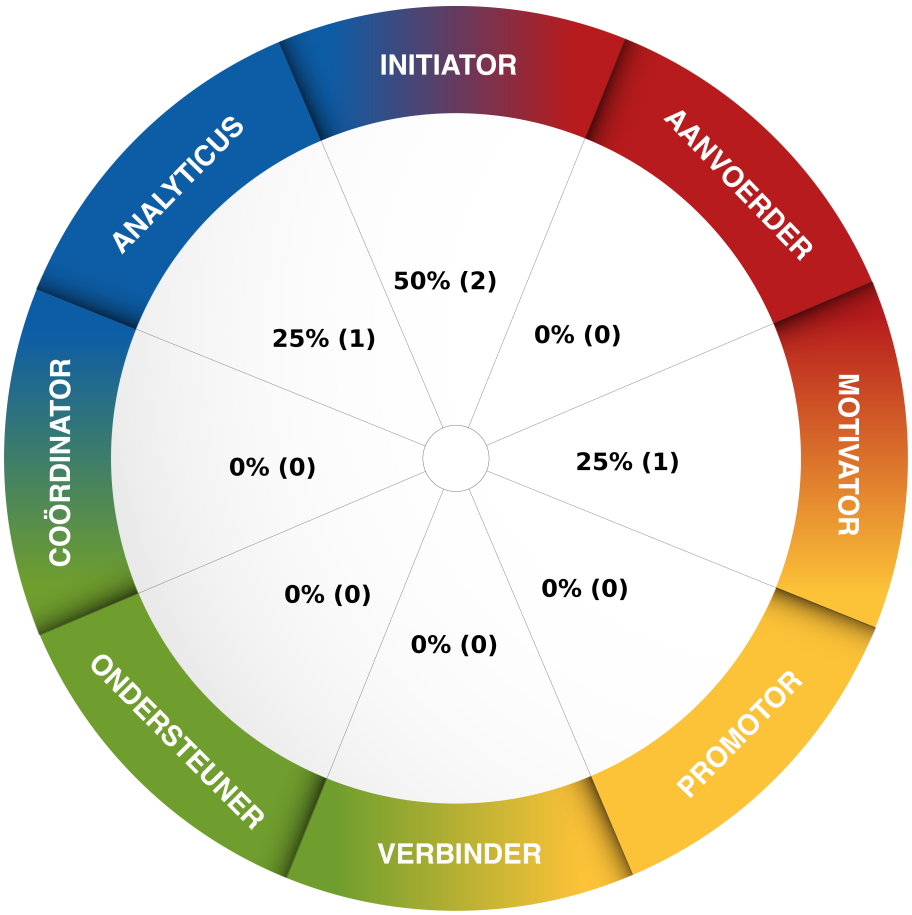
Onderstaand overzicht geeft weer hoe de procentuele verdeling van de hoge boven de 50% op de responsstijl er van dit team uitziet.



© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

4. Verdeling van de scores op de 8 teamrollen

Onderstaand teamprofiel toont de verdeling van de teamleden over de 8 teamrollen. Het gaat hierbij om de scores vanuit de basisstijl van alle teamleden. Ga als team in gesprek over welke teamrollen goed en minder goed vertegenwoordigd zijn en wat dit betekent voor de samenwerking en teamprestaties.



© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

Hieronder staat per teamrol een korte toelichting op het gedrag dat hierbij hoort: hoe iemand zich doorgaans laat zien in communicatie en samenwerking. Het gaat niet om een functie of positie binnen het team, maar om een herkenbare manier van optreden, zoals structureren, richting geven, verbinden of enthousiasmeren. Een uitgebreidere beschrijving per teamrol vind je in de bijlagen.

Coördinator

Communiceert gestructureerd, ordelijk en to the point. Bewaakt afspraken, proces en planning en helpt het team overzicht houden en realistisch koers bepalen.

Analyticus

Communiceert feitelijk, zorgvuldig en precies. Stelt kritische vragen, toetst onderbouwing en brengt diepgang, kwaliteitsbewustzijn en aandacht voor risico's in.

Initiator

Communiceert krachtig en inhoudelijk. Combineert analyse met snelle actie, brengt structuur in resultaatgericht werken en geeft richting met scherpte en focus.

Aanvoerder

Communiceert direct, doelgericht en resultaatgericht. Brengt tempo, duidelijkheid en focus in gesprekken en stuurt het team richting besluiten en actie.

Ondersteuner

Communiceert rustig, respectvol en betrouwbaar. Luistert met aandacht, geeft ruimte aan anderen en brengt rust, veiligheid en continuïteit in de samenwerking.

Verbinder

Communiceert hartelijk, persoonlijk en empathisch. Voelt aan wat er leeft in de groep en brengt vertrouwen, harmonie en onderlinge afstemming in het team.

Promotor

Communiceert open, spontaan en positief. Deelt ideeën, betrekt anderen makkelijk in het gesprek en zorgt voor inspiratie, vernieuwing en een open sfeer.

Motivator

Communiceert energiek, overtuigend en warm. Brengt doelen in beweging door enthousiasme en activeert anderen om mee te gaan in kansen en voortgang.

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

5. Overzicht van de teamleden

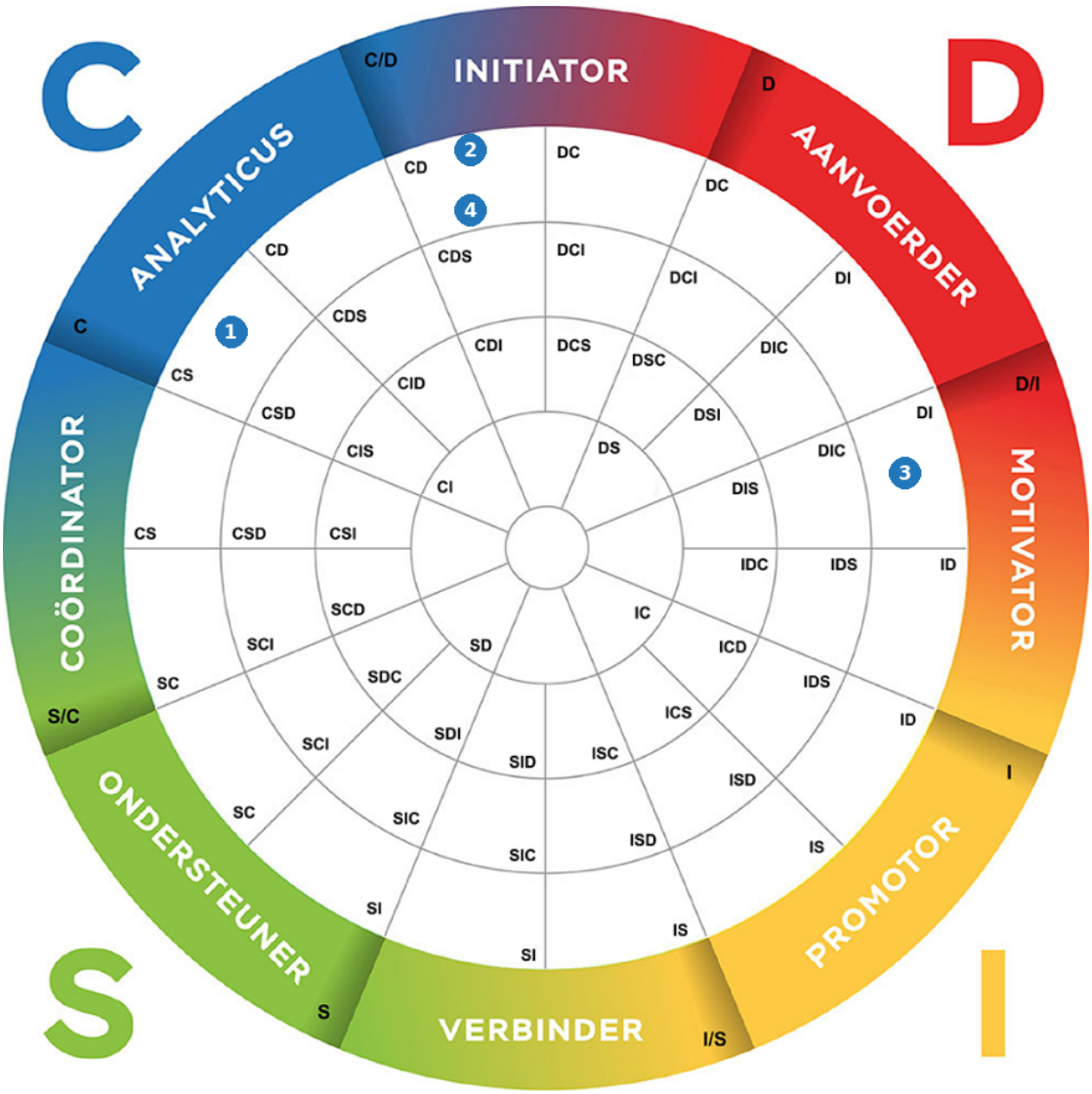
In onderstaand overzicht tref je de teamleden verdeeld over de teamrollen

Coördinator 0%	**Analyticus 25%**
	Vera Voorbeeld
Initiator 50%	**Aanvoerder 0%**
Pieter Proef Victor Fictief	
Ondersteuner 0%	**Verbinder 0%**
Promotor 0%	**Motivator 25%**
	Frederique Fictief

DISC BOULEVARD
© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

6. DISC-teamprofiel: basisstijl

Deze cirkel laat zien hoe de teamleden vanuit basisgedrag zijn verdeeld over de DISC-posities. Het cijfer in elke stip toont hoeveel teamleden op die positie uitkomen. De plaats van de stip maakt zichtbaar welke gedragsrol of stijlcombinatie in het team het meest herkenbaar is.

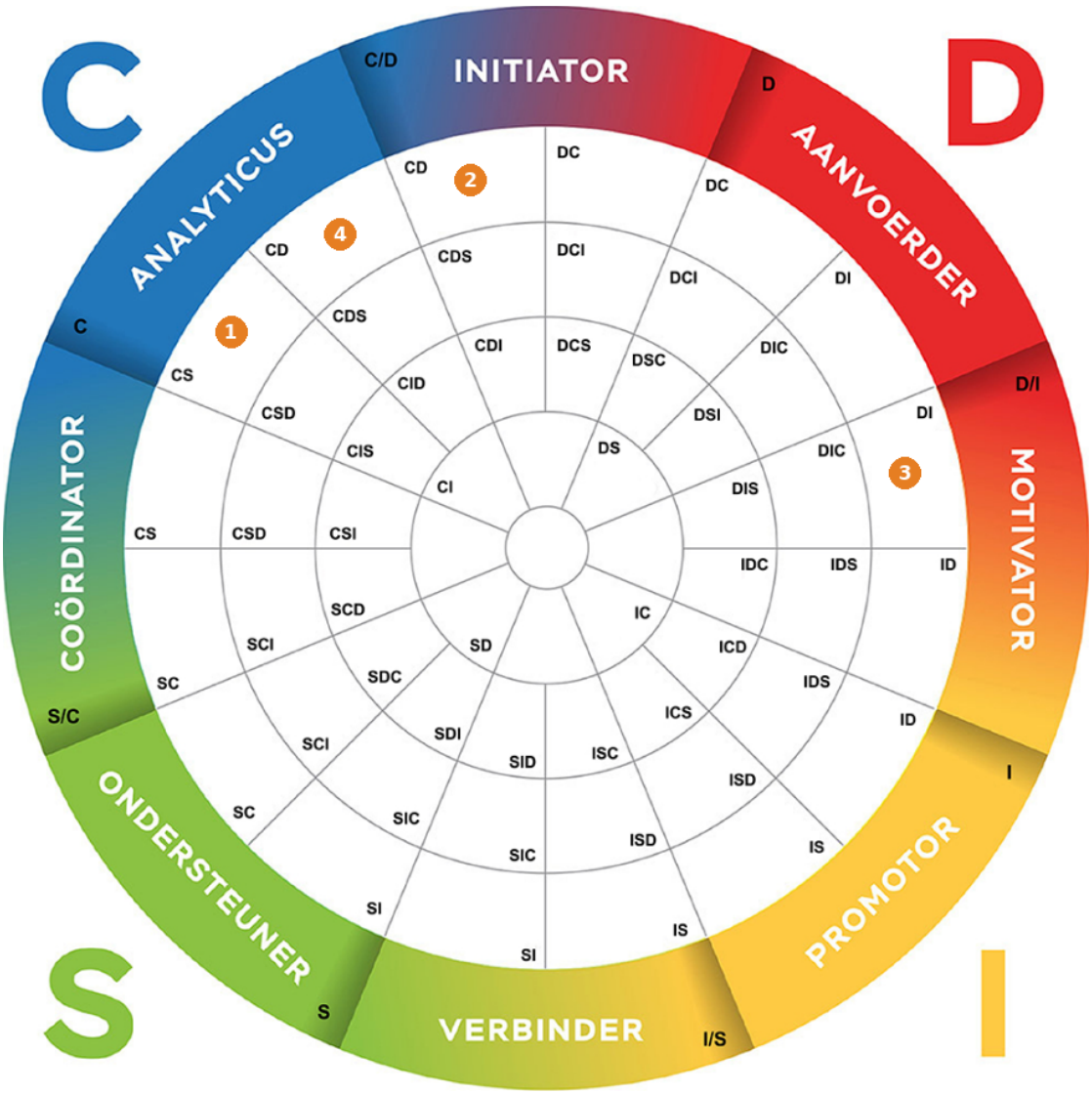


1. Vera Voorbeeld
2. Pieter Proef
3. Frederique Fictief
4. Victor Fictief

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

7. DISC-teamprofiel: responsstijl

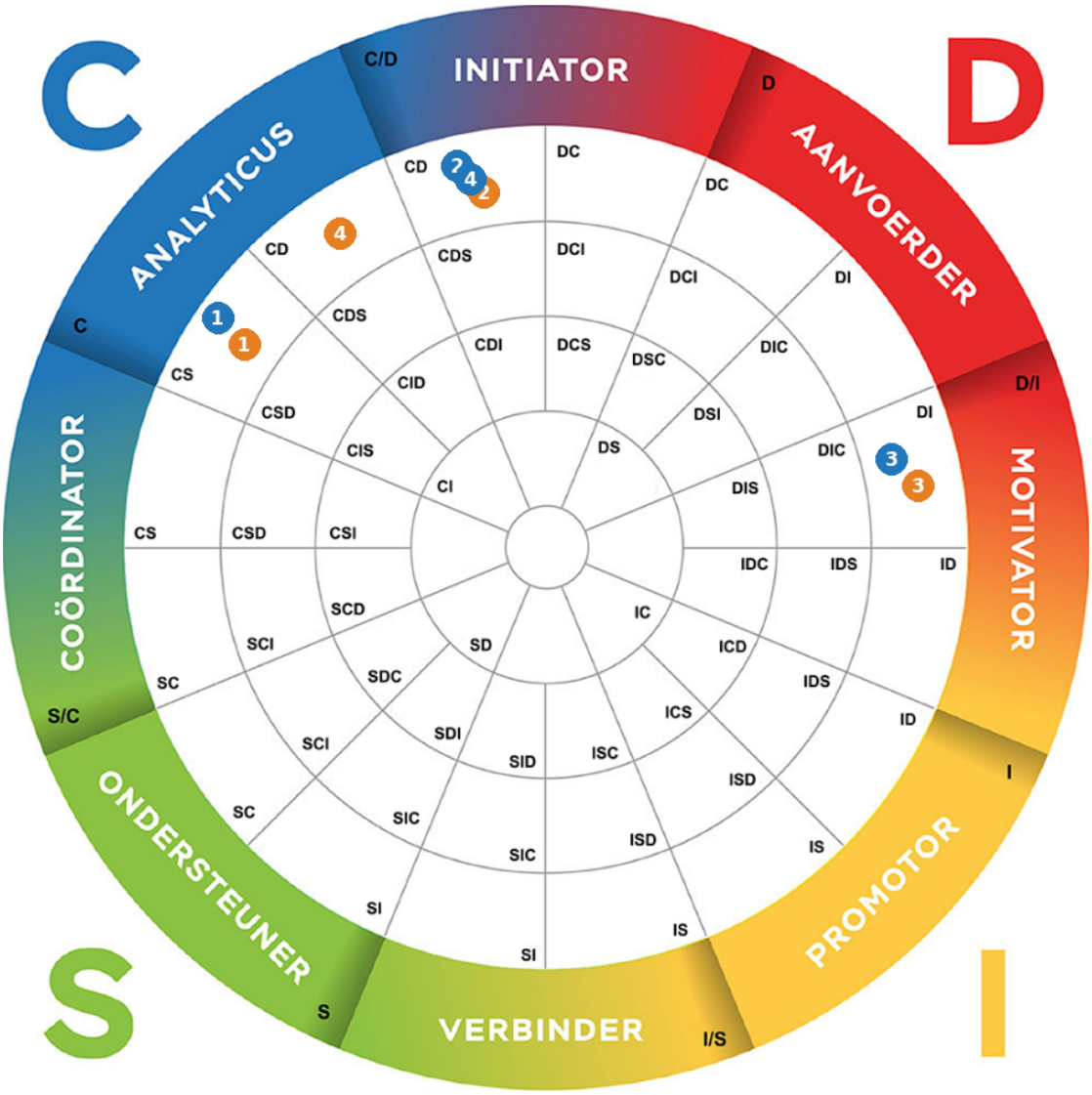
Deze cirkel laat zien hoe de teamleden vanuit responsgedrag zijn verdeeld over de DISC-posities. Het cijfer in elke stip toont hoeveel teamleden op die positie uitkomen. Door dit beeld te vergelijken met het basisgedrag wordt zichtbaar waar teamleden hun stijl aanpassen.



1. Vera Voorbeeld
2. Pieter Proef
3. Frederique Fictief
4. Victor Fictief

8. DISC-teamprofiel: basis- en responsstijl

Dit overzicht maakt zichtbaar welke beweging teamleden maken tussen basisgedrag en responsgedrag. Kleine verschillen wijzen op continuïteit in gedrag, grotere verschillen kunnen duiden op stijlflexibiliteit, aanpassing aan rol of taak, of gedrag dat extra energie vraagt. Daarmee helpt dit overzicht om te bespreken hoe teamleden schakelen tussen hun natuurlijke voorkeur en wat de werkomgeving van hen vraagt.



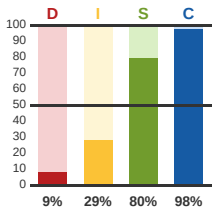
1. Vera Voorbeeld
2. Pieter Proef
3. Frederique Fictief
4. Victor Fictief

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

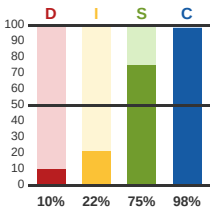
9. Grafieken teamleden

Onderstaand overzicht toont de basis- en responsgrafieken van alle teamleden. Dit maakt zichtbaar welke gedragsstijlen boven de 50% aanwezig zijn en hoe sterk deze per persoon naar voren komen. Teamleden kunnen in hetzelfde vakje of dezelfde teamrol staan, terwijl de hoogte van hun scores verschilt. Daardoor helpt dit overzicht om overeenkomsten én verschillen in gedragsintensiteit beter te duiden.

BASISSTIJL

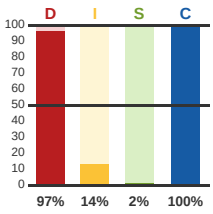


RESPONSSTIJL

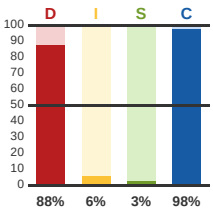


Vera Voorbeeld

BASISSTIJL

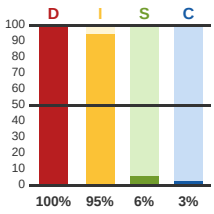


RESPONSSTIJL

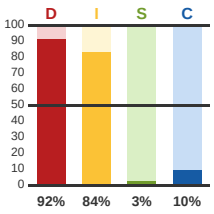


Pieter Proef

BASISSTIJL

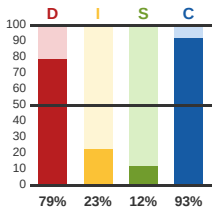


RESPONSSTIJL

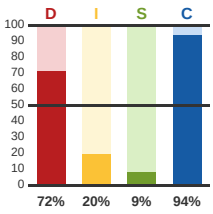


Frederique Fictief

BASISSTIJL



RESPONSSTIJL



Victor Fictief

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

KERNGROEP

voor team en persoonlijke groei

Bijlagen

DISC BOULEVARD

Bijlagen

1. De 8 teamrollen 14
2. Teamrollen en hun kwaliteiten 18
3. Ideale werkomgeving 19
4. Teamactieplan 20
5. Aantekeningen 22

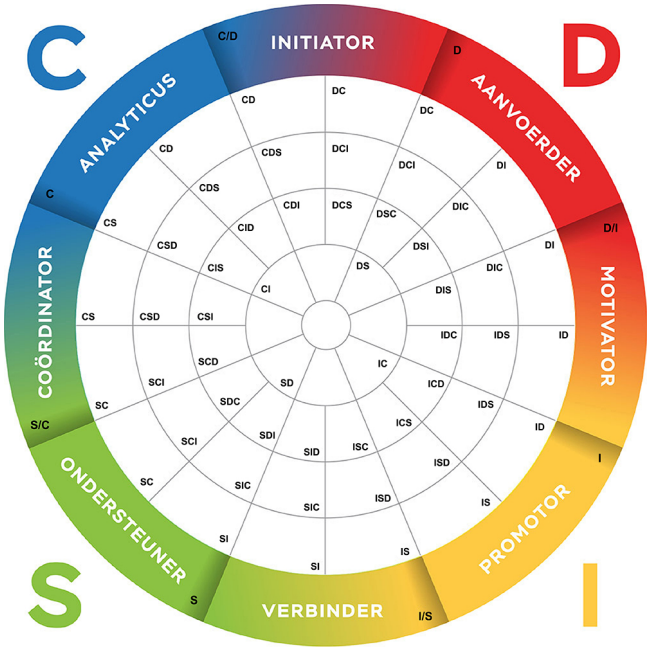
© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

1. De 8 teamrollen

De teamrollen in het DISC-teamprofiel zijn geen functierollen of hiërarchische posities. Een rol als Aanvoerder, Motivator of Ondersteuner zegt dus niet welke functie iemand heeft, maar beschrijft hoe iemand zich in communicatie en samenwerking vaak laat zien.

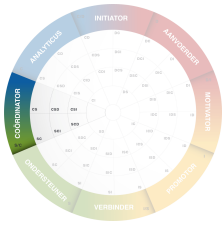
De naam van de teamrol geeft taal aan herkenbaar gedrag in interactie. Het gaat bijvoorbeeld om de manier waarop iemand richting geeft, contact maakt, tempo brengt, afstemt, vragen stelt, besluiten benadert of structuur aanbrengt. Iemand met de teamrol Aanvoerder hoeft dus geen leidinggevende te zijn, maar kan in gesprekken wel direct, sturend en besluitgericht communiceren. Iemand met de teamrol Motivator hoeft geen officiële kartrekker te zijn, maar kan door energie, enthousiasme en overtuigingskracht beweging brengen in een groep.

De teamrollen helpen om de natuurlijke bijdrage van iemands communicatiestijl beter te begrijpen. Ze maken zichtbaar waar die stijl krachtig is, welk effect deze kan hebben op anderen en waar afstemming nodig is. Daarmee zijn de rollen vooral bedoeld als praktische taal voor reflectie, samenwerking en ontwikkeling binnen teams.



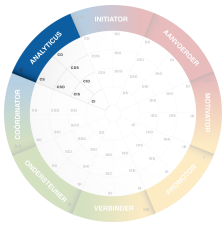
- Coördinator
- Analyticus
- Initiator
- Aanvoerder
- Ondersteuner
- Verbinder
- Promotor
- Motivator

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden



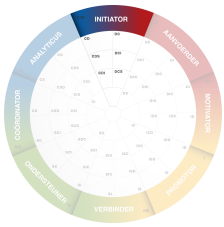
Coördinator

- Communiceert gestructureerd, to the point en ordelijk.
- Denkt na voordat hij spreekt en bewaakt afspraken.
- Richt zich op duidelijkheid en procesbeheersing.
- Helpt het team realistisch plannen en koers houden.
- Toegevoegde waarde: brengt overzicht en betrouwbaarheid.



Analyticus

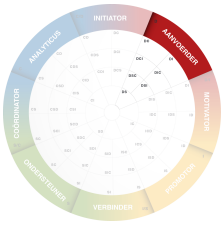
- Communiceert feitelijk, zorgvuldig en precies.
- Stelt scherpe vragen en luistert kritisch.
- Denkt in logica, onderbouwing en kwaliteit.
- Ziet risico's en wijst op consequenties.
- Toegevoegde waarde: brengt diepgang en kwaliteitsbewustzijn.



Initiator

- Communiceert krachtig én inhoudelijk.
- Combineert denken en doen: analyseert en handelt snel.
- Richt zich op resultaten met structuur.
- Spreekt direct, soms confronterend, maar met focus.
- Toegevoegde waarde: brengt daadkracht en richting met verstand.

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden



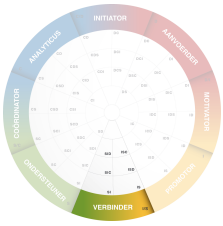
Aanvoerder

- Communiceert direct, doelgericht en resultaatgedreven.
- Neemt snel het initiatief, ook als de richting nog niet vastligt.
- Brengt tempo en duidelijkheid in het team.
- Daagt anderen uit om knopen door te hakken.
- Toegevoegde waarde: brengt focus en voortgang.



Ondersteuner

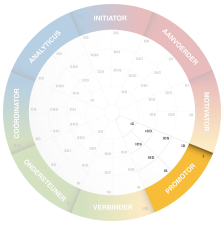
- Communiceert rustig, respectvol en betrouwbaar.
- Geeft ruimte aan anderen en luistert met aandacht.
- Brengt stabiliteit en zorgvuldigheid in gesprekken.
- Vermijdt spanning, maar bewaart harmonie in de groep.
- Toegevoegde waarde: brengt rust, veiligheid en continuïteit.



Verbinder

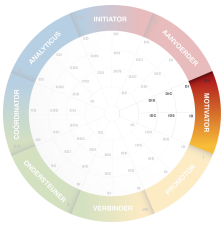
- Communiceert hartelijk, persoonlijk en empathisch.
- Zoekt steeds naar harmonie en begrip.
- Hoort tussen de regels door wat er leeft in de groep.
- Brengt relatie en sfeer in elk gesprek.
- Toegevoegde waarde: creëert vertrouwen en onderlinge afstemming.

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden



Promotor

- Communiceert open, spontaan en positief.
- Denkt hardop, deelt ideeën en betrekt iedereen.
- Houdt het gesprek licht, creatief en toekomstgericht.
- Brengt nieuwe perspectieven en stimuleert vernieuwing.
- Toegevoegde waarde: zorgt voor inspiratie en een open sfeer

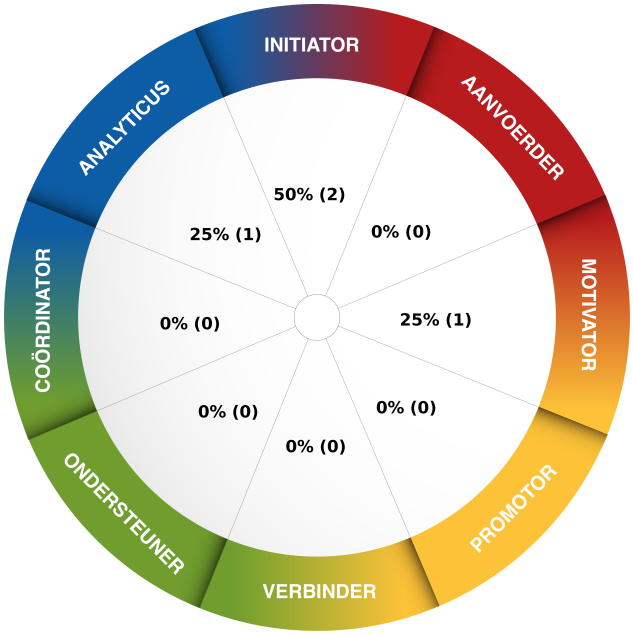


Motivator

- Communiceert met energie, overtuiging en warmte.
- Verbindt mensen aan doelen door enthousiasme.
- Brengt energie in beweging: ziet kansen en wil vooruit.
- Weet anderen te inspireren en activeren.
- Toegevoegde waarde: brengt energie en betrokkenheid in het team.

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

2. Teamrollen en hun kwaliteiten



Coördinator

- Combineert structuur met samenwerking
- Betrouwbaar in planning en opvolging
- Werkt nauwkeurig binnen afspraken
- Houdt overzicht in complexe processen
- Verbindt mensen via heldere structuur

Analyticus

- Werkt nauwkeurig en grondig
- Analyseert informatie kritisch
- Levert consistent hoge kwaliteit
- Denkt systematisch en logisch
- Signaleert fouten en inconsistenties

Initiator

- Combineert precisie met daadkracht
- Pakt complexe vraagstukken aan
- Handelt snel en zorgvuldig
- Stelt hoge eisen aan eigen werk
- Neemt initiatief met oog voor kwaliteit

Aanvoerder

- Neemt snel en daadkrachtig beslissingen
- Resultaatgericht en doelgericht
- Neemt het voortouw in nieuwe situaties
- Spreekt direct en duidelijk uit
- Houdt overzicht onder druk

Ondersteuner

- Betrouwbaar en consistent aanwezig
- Geduldig en rustig onder druk
- Luistert aandachtig en oprecht
- Werkt zorgvuldig en gestaag door
- Draagt bij aan een stabiel team

Verbinder

- Bouwt moeiteloos aan relaties
- Toegankelijk en warm in contact
- Verbindt mensen en belangen
- Communicatief en open van aard
- Schept vertrouwen in de groep

Promotor

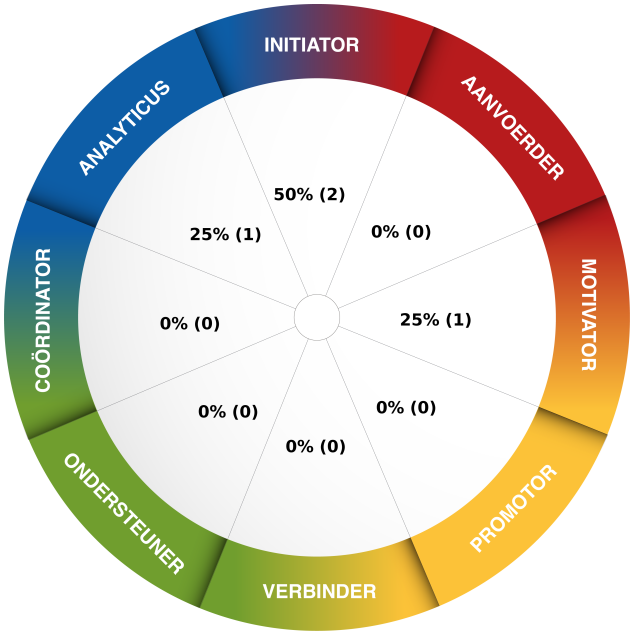
- Enthousiast en aanstekelijk positief
- Legt snel contact met anderen
- Communiceert vlot en overtuigend
- Brengt energie en levendigheid
- Denkt creatief

Motivator

- Combineert daadkracht met enthousiasme
- Zet anderen in beweging
- Stelt uitdagende doelen en haalt ze
- Overtuigt en inspireert tegelijk
- Handelt snel én met oog voor mensen

DISC BOULEVARD
© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

3. Ideale werkomgeving



Coördinator

- Gestructureerde werkprocessen
- Heldere afspraken en procedures
- Samenwerken met betrokken team
- Ruimte voor planning en overzicht
- Weinig onverwachte veranderingen

Analyticus

- Toegang tot data en informatie
- Hoge kwaliteitsstandaard
- Rust en concentratie mogelijk
- Duidelijke kaders en verwachtingen
- Ruimte voor analyse en precisie

Initiator

- Uitdagende, complexe vraagstukken
- Hoge standaard en verwachting
- Autonomie in werkwijze
- Weinig fouten of slordigheid
- Resultaatgericht én zorgvuldig werken

Aanvoerder

- Ruimte voor eigen beslissingen
- Uitdagende, resultaatgerichte doelen
- Weinig bureaucratie en regels
- Snel tempo, directe actie
- Zichtbare impact en verantwoordelijkheid

Ondersteuner

- Stabiele, voorspelbare omgeving
- Duidelijke rollen en verwachtingen
- Vertrouwde collega's en team
- Rustig tempo, tijd voor kwaliteit
- Waardering voor inzet en loyaliteit

Verbinder

- Warme, collegiale werksfeer
- Samenwerken aan gezamenlijk doel
- Ruimte voor gesprek en contact
- Weinig onderlinge concurrentie
- Positieve, ondersteunende omgeving

Promotor

- Ruimte voor creatieve ideeën
- Veel sociale interactie
- Inspirerende en open sfeer
- Variatie en vernieuwing
- Persoonlijke aandacht en waardering

Motivator

- Mensen én resultaten centraal
- Zichtbaarheid en erkenning
- Dynamische, afwisselende taken
- Ruimte voor initiatief nemen
- Enthousiast, energiek team

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

4. Teamactieplan

Doel:

1. _____

Datum bereikt:

1. _____

Wat zijn de belangrijkste sterktes van dit team?

1. _____
2. _____
3. _____

Wat zijn de belangrijkste zwaktes van dit team?

1. _____
2. _____
3. _____

Wat zijn de belangrijkste kansen voor dit team?

1. _____
2. _____
3. _____

Wat zijn de belangrijkste bedreigingen voor dit team?

1. _____
2. _____
3. _____

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

Wat zijn de prioriteiten waar we als team aan gaan werken?

1. _____

2. _____

3. _____

Welke acties zijn daarvoor nodig?

1. _____

2. _____

3. _____

Welk teamlid pakt welke actie op?

1. _____

2. _____

3. _____

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden

5. Aantekeningen

© Discboulevard.com 2015 - 2026
Alle rechten voorbehouden